

BANDI

Undici giovani tirocinanti per il progetto Gate Bridge

Enrico Netti

 Sono almeno undici le posizioni offerte agli under 30 dalla Fondazione Pardis, che ha appena varato il progetto Gate Bridge. L'iniziativa punta a supportare l'inserimento di giovani laureati e diplomati tra i 18 e i 30 anni in imprese del territorio lombardo, svolgendo un ruolo di mediazione tra le parti coinvolte e finanziando in toto l'inserimento in azienda per un semestre di tirocinio. Si cercano uno sviluppatore web server e applicazioni, un ingegnere meccanico, elettronico dell'automazione, un ingegnere delle tlc, un assistente sistemista, un sistemista junior addetto al monitoraggio di servizi critici, un assistente comunicazione e marketing per il social, un assistente comunicazione e marketing per il settore elettromeccanico, un assistente direttore qualità, un elettricista, un addetto contatto sala e un saldatore.

Il progetto è anche aperto a pm di Milano e Monza-Brianza che vogliono fare acquisire ai tirocinanti un'esperienza formativa e un percorso di crescita al proprio interno. «Vogliamo valorizzare i giovani portando innovazione e freschezza di idee nelle attività - spiega Ali Reza Arabnia, presidente e ceo del gruppo Geico Taikisha, che con la famiglia ha dato vita alla Fondazione Pardis - . Il progetto nasce dall'esperienza di Geico e aiuta i giovani a conquistare un ruolo attivo all'interno della comunità».

Per informazioni: <http://fondazionepardis.org/progetto.php>

© RIPRODUZIONE RISERVATA

